

働き盛りの長崎人をクローズアップ!!



株式会社ニーズウェル

村尾 貢司 さん



1986年に設立。金融系のシステム開発やコンサルティング、各種ソリューションの提供を行っている東証一部上場企業で社員は500人以上。今回は長崎開発センター長の村尾さんをご紹介します。

Q1. この会社に就職した理由は?

当社の創業がコンサルタント会社で私の前職がコンサルティング業務であり親近感を覚えたこと、採用面談で答えにくい質問を丁寧に回答してもらえた誠実さから、この会社で働く社員と一緒に仕事をしたいと思いました。

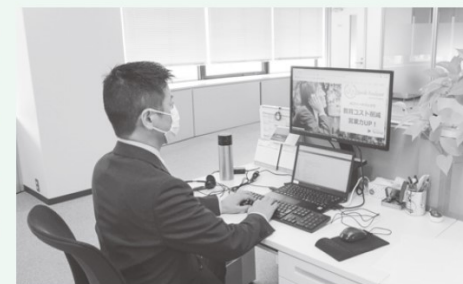
Q2. どのような仕事をしていますか?

センター長としての拠点運営のほかに、技術者としてシステム開発や経費精算システムの導入なども行っていて、技術的な仕事が8割くらいを占めています。いつも心がけているのは、今の満足度よりも5年後

10年後に満足いただける提案をすることです。

Q3. 印象深いエピソードは?

昨年、システム開発を行っていた時の出来事です。お客さまの要望に応えるため、調査・情報収集が得意な社員が技術検証を、お客さまの運用などをよく知る社員が案件の整理を、アイデアマンの社員が実現方法を出し合い、苦労も多い中、全員が生き生きと仕事をしていました。「いいチームだな…」と思って、私の財布の紐が緩んだときの皆の笑顔が仕事と同じくらい良い顔をしていたのが思い出です。



Q4. これから就活する学生へメッセージを。

当社では新卒入社後の集合教育やOJT（職場内訓練）、メンター制度が充実しており、文系・理系を問わず、数年で専門知識を有するIT技術者の育成が可能です。当社の長崎採用の新入社員は、基本的に入社後の2年間を本社（東京）配属とし、最先端のシステム開発経験を積みます。そして、長崎開発センターに異動後、即戦力として活躍できるように人材育成に取り組んでいます。ぜひ、将来の長崎開発センターを担う人材になってください。お待ちしております!

「長崎キラリ☆カンパニー」

長崎のキラリ輝く地元企業を、長崎ケーブルメディアの「なんでんカフェ」の放送でも紹介しています。

