



企業誘致は 雇用の創出へ

平成19年度からの雇用計画累計は約4400人（前ページ参照）で、職種も事務系からシステムエンジニアなどの技術系までさまざま。多くの雇用の場の確保が、若い人にとって長崎を選んでもらうきっかけになることが期待されています。

学校などで学んだ知識や技術は都会だけでなくきつと長崎でも生かせるはず。もし就職・転職に悩んでいるかたがいれば、ぜひ、長崎でやりがいのある仕事にチャレンジしてみませんか？

H30年度以降の県外からの立地状況と雇用計画

年度	企業	業種	雇用計画(人)
H30	(株)ペイロール	BPO	135
	(株)小出製作所	製造	19
	(株)シーエーシー	BPO・IT	100
	富士フィルムグループ (富士フィルム(株)・富士フィルムソフトウェア(株))	医療・IT	20
R1	京セラコミュニケーションシステム(株)	IT	100
	ビーウィズ(株)	IT	11
	(株)ニーズウェル	IT	100
	(株)デンソーウェーブ	IT	30
	(株)セイノー情報サービス	IT	20
	楽天保険グループ(楽天生命(株)・楽天損保(株)・楽天少短(株))	保険	120
	(株)スリーフラッグス	コールセンター	30
R2	(株)ゼンリン	IT	12
	アークレイ長崎開発センター(株)	医療・IT	30
	トランスコスモス(株)[2カ所目]	BPO	180

※ IT: 情報技術

BPO (ビジネスプロセスアウトソーシング): 企業の事務の一部を専門的に受託する事業

誘致企業で働く若手社員のかたにお聞きしました

<有木さん>

地元への貢献を形にしたい

もともと県外就職をしていましたが、慣れ親しんだ地元・長崎で働きたいという思いが強くなってきました。そんな中、県の移住サポートセンターを介して弊社を知り、転職をしました。

業務は、東京の本社とオンラインで情報を共有しながらシステム開発を行っており、充実した日々を過ごしています。

コロナで大変な時期ですが、地元で技術と実績を積み重ねてシステムを世に出すことで、長崎へ貢献したいと思います。



(株)ニーズウェル 長崎開発センター
有木 翔治さん (左)
半澤 順吉さん (右)

金融や保険に関するシステム、働き方改革を支援するさまざまなソフトウェア開発を行う同社で、経費精算システムのアプリ開発などに携わる2人。長崎市出身で20・30代という若さながら、県外でのキャリアも生かし業務に日々励んでいます。

<半澤さん>

やりがいと将来性が誘致企業の魅力

長崎にいながら、大手企業が使うような基幹システムの開発に携われることが魅力で、私のような若い社員でも責任ある仕事を任せられます。

また、弊社は長崎で100人の雇用計画があり、今後の事業拡大といった将来性にも期待しています。

学生やキャリア時代に培った技術とコミュニケーション能力を生かし、魅力あるシステムを全国の顧客へ提案することが目標です。

